

Future Skills gezielt fördern



Eine Orientierung für Ausbilder:innen auf Basis des Future Skills Framework
Zukunftskompetenzen sind kein Nice-to-have – sie sind das Fundament moderner Ausbildung.

Technologische Kompetenzen

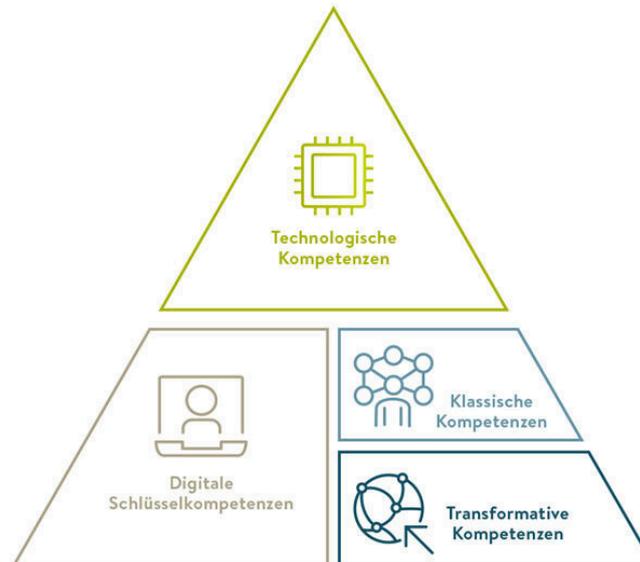
Frühzeitig digitale Technologien einbinden

- Azubis z. B. in Datenanalyse, IT-Sicherheit oder einfache KI-Anwendungen einbeziehen.
- Technik, digitale Tools etc. von Azubis für Azubis erklären lassen.

Digitale Schlüsselkompetenzen

Digital Literacy & Zusammenarbeit stärken

- Digitale Tools für Kommunikation, Kollaboration und Feedbackkultur nutzen.
- Agile Methoden wie Scrum in Azubi-Projekten anwenden.



Quelle: <https://www.future-skills.net/framework>

Klassische Kompetenzen

Kreativität, Resilienz und Eigenverantwortung fördern

- Verantwortung übertragen, Ideenwettbewerbe oder Projektformate in der Ausbildung einsetzen.
- Feedback- und Fehlerkultur gezielt fördern.

Transformative Kompetenzen

Innovationsfähigkeit & kritisches Denken anregen

- Diskussionen zu Zukunftsfragen den Azubis ermöglichen und Gestaltungsspielräume eröffnen.
- Azubis an Verbesserungsprozessen beteiligen.

Future Skills brauchen Räume, Mut und Lernbegleiter:innen. Ausbilder:innen gestalten Zukunft.