

Tools, Tipps und Weiterbildungen für Ausbilder:innen

Selbstlernkompetenz bezeichnet die Fähigkeit, eigenständig und strukturiert zu lernen - eigene Lernziele zu setzen, passende Methoden auszuwählen und den Lernerfolg kritisch zu reflektieren. Sie macht Azubis unabhängiger, flexibler und erfolgreicher und entlastet gleichzeitig das Berufsbildungspersonal. So können Sie gezielter auf die Förderung individueller Stärken Ihrer Azubis eingehen.

Mehrwert für Sie/ Ihr Unternehmen

- **Entlastung** - Azubis benötigen weniger regelmäßige Anleitung
- **Effizienz/ Produktivität** - gezielte Förderung individueller Stärken Ihrer Azubis
- **Qualität** - Stärkung nachhaltiger Problemlösefähigkeit
- **Flexibilität** - schnellere Anpassungsfähigkeit der Azubis
- **Zukunftsfähigkeit** - Sie profitieren vom Wissenserwerb Ihrer Azubis

Methoden zur Förderung

- Lernzielvereinbarung besprechen
- Lerntagebuch/ Lernjournal schreiben lassen
- Projektarbeiten fördern
- Peer-Learning ermöglichen
- Reflexionsmethoden anbieten
- Lernplattformen/Medien zur Verfügung stellen
- Ressourcen bereitstellen
- Tools und Werkzeuge vorstellen

Beispiele für Tools und Werkzeuge

Organisation und Planung

- Kanban-Boards (Trello, Miro,...) - Aufgaben strukturieren
- Zeitmanagement (Pomodoro-Technik über App "Focus To-Do") - Zeitliche Übersicht

Lernunterstützung

- Mindmapping (MindMeister,...) - Wissen strukturieren
- Notiz-Tools (OneNote, Evernote,...) - Lerntagebuch und Wissensmanagement

Zusammenarbeit und Austausch

- Cloud-Plattformen (MS Teams, Google Drive,...) - kollaboratives Arbeiten
- Padlet - Digitale Pinnwand

Reflexion und Feedback

- Selbstbewertung (Mentimeter, Forms, ...) - Stärken- und Schwächenanalyse
- Lerntagebuch (OneNote, Word, (Berichts)-heft ...) - Lernergebnisse festhalten

