

# Textile Produktion 4.0 – Ein Blick in die Zukunft

Nicolina Praß, MBA

Neue Dax-Aufsichtsräte

Die deutsche Wirtschaft bedient sich im Silicon Valley

DIGITALE REVOLUTION

Fabrik der Zukunft – Der leise Abschied von Henry Ford

Best Practices IoT Security

**Fünf Tipps für den Umgang mit Schatten-IoT**

Sonderausgabe elektrotechnik AUTOMATISIERUNG: Smart Factory

**Vernetzung in der Fabrik? Ja bitte, aber smart und sicher!**

EXPERTENRAT – VALERIE MOCKER

**Wir brauchen eine Digital-Natives-Quote**

Die Hälfte der Führungspositionen in Politik und Wirtschaft sollten unter 35-Jährige übernehmen. Nur so schafft Deutschland die Digitalisierung.

ZUKUNFT DER ARBEIT

Wie künstliche Intelligenz unsere Jobs gefährdet

FORSCHUNGSGIPFEL IN BERLIN

„Der Arbeitsmarkt für KI-Experten ist leergefegt“

DIGITALE REVOLUTION

Die Digitalisierung zwingt die Industrie zu neuen Partnerschaften

BITKOM-STUDIE

**Digitalisierung erhöht den Wettbewerbsdruck**

Deutsche Unternehmen sehen IT- und Internet-Firmen immer häufiger als Konkurrenten. Auf die Ausgaben hat das jedoch noch wenig Einfluss.

3+ DER VOLKSWIRT

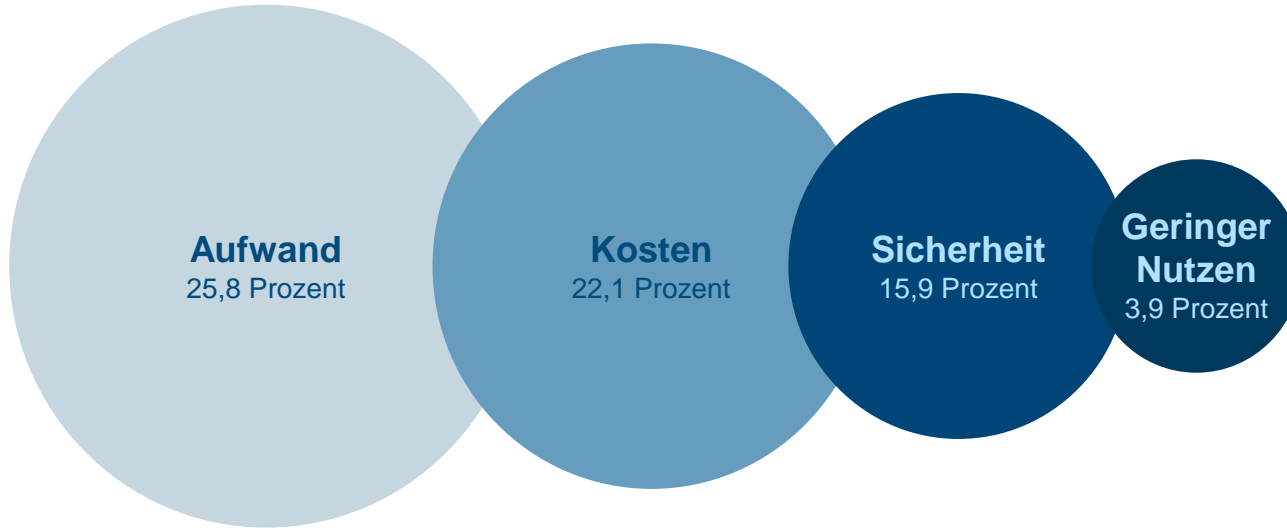
**Bedroht Digitalisierung die Arbeitswelt?**

Alles vernetzt

Warum das Internet der Dinge Angst macht

# Herausforderungen

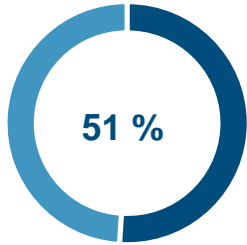
Digitalisierung ist immer noch eine große Herausforderung, trotz des hohen Grades an Innovationsstärke und Anwendbarkeit.



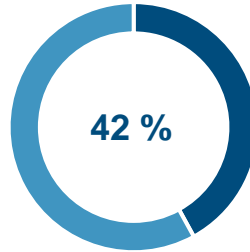
Quelle: BMWi, Sensor, Tablet, RFID: Digitale Technologien in der Produktion

# Herausforderungen

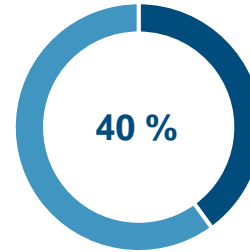
Die größten Herausforderungen für die digitale Transformation (in %)



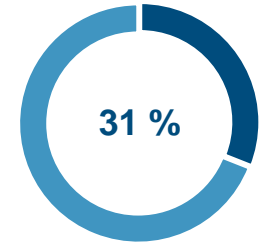
Investition in die Systemarchitektur



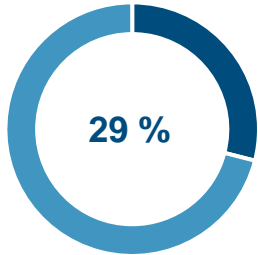
Kooperationen mit Lieferanten



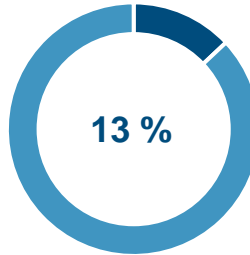
Datenqualität



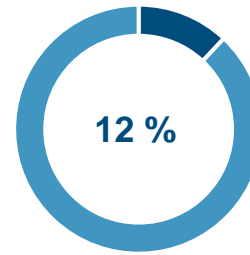
Rekrutierung von qualifiziertem Personal



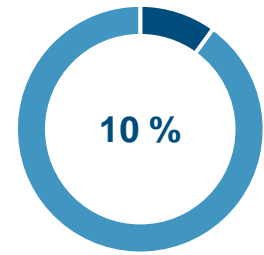
Einfacher Datenaustausch



Datenkapazität



Mitarbeiterqualifizierung



Datenintegration

Quelle: McKinsey Apparel CPO Survey

„Wenn Technik zum Menschen wird – wird Technik den Menschen auf dem Arbeitsmarkt überflüssig machen?“



# Change-Management

47%

...der Gen X & Y sind besorgt, dass Ihre Fähigkeiten überflüssig werden

54%

...bestätigen, dass durch fehlende Fähigkeiten die Transformation im Unternehmen aufgehalten wird

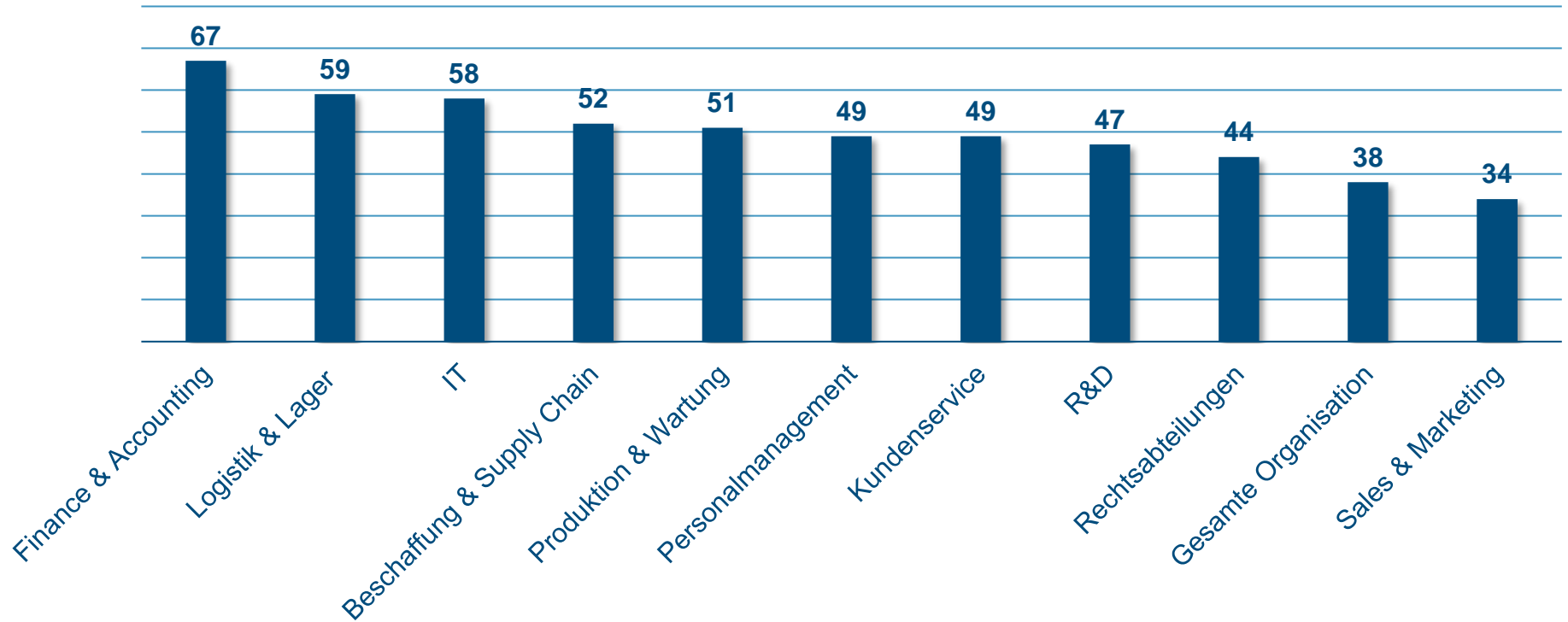


„Werden  
Maschinen den  
Menschen  
ergänzen, anstatt  
ihn zu ersetzen?“



# Verändernde Rollen

(Einschätzung von Senior HR Managern)



Quelle: Handelsblatt Fachmedien, „Change Congress“





# Digital Capability Center Aachen

